

**LANBIDE HEZIKETAREN ESTRATEGIA/
ESTRATEGIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

05.06.2013 Donostia-San Sebastián 2013.06.05

Lehendakariaren hitzaldia - Discurso del Lehendakari

Bertoko eta erbestetik etorritako herri agintariok, jaun andreak, egunon denoi.

Xede zehatz batekin hasiko naiz: munduko merkatuetan dugun presentziari eutsi nahi badiogu, goi-mailako prestakuntza duten pertsonak eskaini behar dizkiogu merkatu horri. Enpresetako zuzendari onak beharrezkoak dira, zalantzarik gabe, baina erdi-mailako kargudunak ere ezinbestekoak dira. Hortxe sartzen da Lanbide-heziketa. Kalitate handikoa baldin bada, lehiakortasun-faktore bereizgarria izan daiteke.

Lanbide-heziketako sistemaren kalitatea hiru faktorek baldintzatzen dute: Lehena, Lanbide-heziketaren eta lan-merkatuaren arteko lotura. Bigarrena, langileak bere lanbide-bizitza osoan egokitze gaitasuna izatea. Eta hirugarrena, ikaskuntzetan aurrera egiteko teknologiak duen garrantziaz jabetzea.

El 65% de los puestos de trabajo de las empresas vascas requieren de un título de formación profesional. En gran medida, la competitividad de las empresas depende de este nivel de formación. No debemos olvidar que las empresas van a ir integrando formación, producción, mejora e innovación de forma global en su quehacer cotidiano. Nuestras y nuestros profesionales van a tener que acreditar una clara mejora en todas las competencias, técnicas básicas y transversales. El

equilibrio entre las componentes cultural, científica y tecnológica va a ser fundamental.

Las políticas que se han desarrollado en Euskadi a lo largo de tres décadas nos sitúan en una posición bien orientada y asentada. Ahora bien, tenemos que reconocer que es necesario mejorar la base formativa y con ello propiciar el crecimiento de nuestra economía.

Lograr la reducción del desempleo durante dos meses consecutivos ha sido sin duda una noticia positiva. Un buen signo, pero muy leve ante el reto que debemos acometer. Es indispensable que busquemos un claro aumento de nuestra competitividad.

Son muchas las iniciativas a desarrollar. Una de ellas, evidente, es ser conscientes de que es el momento de volver a reinventar la Formación Profesional Vasca. Euskadi es un referente de buen hacer en el sistema de FP. Queremos mantener la vanguardia, queremos mejorar. Para ello debemos reinventar nuestra Formación Profesional. Este es nuestro objetivo. Lo digo con orgullo y lo afronto con compromiso. Somos buenos, sois buenos, vamos a reinventarnos para ser los mejores.

Las consecuencias de los cambios que debe asumir la Formación Profesional y la manera en que debe afrontarlos, requieren una profunda modificación estructural interna que responda a nuevos objetivos, nuevos métodos y nuevos sistemas organizativos. Desde el Gobierno Vasco creemos que es el momento de repensar el sistema y plantear, diseñar, planificar e implantar un nuevo modelo más ambicioso y valiente. Un modelo que sitúe a la Formación Profesional Vasca a la cabeza de la formación en Europa.

Urteak joan, urteak etorri, Euskadin Lanbide-heziketak garapen handia izan du eta hori lortzeko prestakuntzaren ikuskera berria landu behar izan dugu. Erantzuteko gai izan gara. Etorkizuneko joerei aurrea hartzeko eta joera horiek asmatzeko prest egon gara lehiakortasunaren, prestakuntzaren eta enpleguaren esparruan.

Hori ere ez da nahikoa. Beste herrialde batzuetan Lanbide-heziketaren ereduak aldatzen, egokitzen ari dira, jakin badakitelako lehiakortasunerako balio erantsi garrantzitsua dela. Horregatik ezinbestekoa da Euskadiko Lanbide-heziketa ere aitzindari izatea eta, besteak beste, beste herrialde batzuek baino balio erantsi handiagoa eskaintzeko gai izatea.

Para alcanzar todos los objetivos que nos proponemos hemos preparado la Agenda Estratégica FP Euskadi 2015. Una agenda que establece diez puntos prioritarios de trabajo.

Es el decálogo de la nueva FP en Euskadi:

Uno. Desarrollar un nuevo marco normativo.

Dos. Estrechar la relación Centro de Formación Profesional - Empresa, priorizando el ámbito de la innovación aplicada.

Tres. Situar a los Centros como el núcleo estratégico del sistema y trabajar en red.

Cuatro. Aumentar la velocidad de respuesta, la “capacidad de cambio” ante las necesidades de nuestro sistema productivo.

Cinco. Establecer otros modelos de aprendizaje, con los que podamos conseguir nuevas competencias.

Seis. Fortalecer la Formación en Alternancia.

Siete. Avanzar hacia la innovación aplicada y competitiva, trabajando en red con las Pymes.

Ocho. Aumentar el apoyo a la creación de empresas y fomentar la cultura emprendedora en los Centros de FP.

Nueve. Evolucionar los sistemas internos de evaluación y mejora.

Y diez. Avanzar en la orientación y atención del sistema a las necesidades empresariales y potenciar la internacionalización en la Formación Profesional.

Esta es la Agenda de la nueva Formación Profesional en Euskadi. Esta es la guía para orientar nuestra estrategia, para reinventar nuestra Formación Profesional.

Querría resaltar dos objetivos que me preocupan sobremanera. Por una parte, la competitividad de nuestras empresas. Necesitamos de forma urgente que se genere actividad en nuestro tejido productivo. La competencia que tienen que soportar nuestras empresas es cada vez mayor, es enorme y abierta, tiene dimensión internacional.

Por otra parte me preocupa facilitar el acceso al empleo de las y los jóvenes. El objetivo último es la inserción laboral. En este momento tenemos una tasa alta de desempleo que afecta al 42% de la juventud. En el momento que consigamos reactivar la economía nuestras empresas van a necesitar personas preparadas. Preparar profesionalmente a estas personas es nuestra labor, ofrecer a la empresa el talento que necesita.

No podemos, ni debemos, ni queremos que el talento y la preparación de esa juventud se desarrolle en otros países. Euskadi se encuentra en Europa tras las regiones de Londres, Brabant Wallonia y Estocolmo. Ocupamos el cuarto lugar en titulación de nivel terciario, esto es, personas que han conseguido un título de Formación Profesional Superior o un título Universitario. Nuestra prioridad compartida es que este talento formado aquí encuentre aquí una oportunidad de integración laboral.

Gure gazteak oso ongi prestatuta daude eta ezin ditugu galdu. Eman beharreko aginduak eman ditut Lanbide heziketaren arloan arazo horri aurre egiteko ekintzak abiaraz daitezen berehala.

Era berean, kolektibo hori lan-merkatuan lehenbailehen txertatzen laguntzeko hiru Plan osatzen ari gara. Hezibi, Hiru eta Hiru plus programak goi-mailako espezializazioa lortzera bideratuta daude, txandakako prestakuntzaren bitartez.

Lehen Aukera programa bigarrena da. Programa honen bitartez, 2014. urtean Lanbide-heziketako eta Unibertsitateko 5.000 bat gazteri prestakuntza hobetzeko aukera emango diegu, enpresetan ordaindutako praktikak eginez. Urte honetan bertan lehen esperientzia pilotua egingo dugu hiru Lanbide Heziketako sei ikastetxetako 400 ikaslerekin. Legealdia amaitzen denean, guztira 20.000 gaztek parte hartuko dute Lehen Aukera programan. Gazte horiek lehen lan aukera bat izango dute, espezializazio-maila handiagoa lortzeko. Hirugarrena Urratsbat programa da. Programa honen bitartez Lanbide heziketako ikastetxeetan sortzen den enpresa kopurua nabarmen handitu nahi dugu.

El Gobierno está desarrollando tres líneas de programa:

En primer lugar los programas de “Formación en alternancia” para favorecer la inserción y empleabilidad laboral. Son los programas Hezibi, Hiru e Hiru plus, dirigidos a través de la formación en alternancia hacia la alta especialización.

El segundo es un programa pionero y novedoso que hoy presentamos. Es “Lehen Aukera”. Un programa para que en 2014 cerca de 5.000 jóvenes de Formación profesional y de la Universidad mejoren su formación y especialización a través de prácticas en la empresa. Este mismo año ponemos en marcha una primera experiencia piloto con 400 alumnos y alumnas de seis centros de Formación Profesional. Al finalizar la legislatura un total de 20.000 jóvenes habrán tenido la oportunidad de participar en este programa. Habrán adquirido una mayor especialización y habrán tenido una primera experiencia laboral remunerada.

El tercer programa es Urratsbat. El objetivo es aumentar el número de empresas creadas en los centros de Formación Profesional. Incluye, también,

programas de apoyo a las Pymes desde los Centros de Formación Profesional para el desarrollo de la innovación aplicada.

Ikusten duzueenez, Lanbide Heziketa estrategikoa da. Gaur eskerrak eman nahi dizkizuet zuen ekarpen eta konpromisoarengatik. Bihotzez eskerrik asko. Eta bukatzeko gauza bat ere eskatu nahi dizuet: eutsi zuen ilusioari, eutsi zuen laneko indarrari. Zuei esker ondo aterako gara eta.

Mila esker guztioi, bihotz-bihotzez.